



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И ТУРИЗМА»

368412 РД, МР «Цунтинский район», с. Цунта
ОКПО 02120978 ОГРН 5120536001560

Email: ruo_41@mail.ru тел. 88722- 55-06-16
ИНН/ КПП 0538003986 053801001

31.10.2022 г

№ 01-07/ 94

Об утверждении Положения о муниципальных методических объединениях

В целях повышения качества образования, совершенствования методической работы с педагогическими работниками и создания единого информационно-педагогического пространства Цунтинского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальных методических объединениях (Приложение 1).
2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений установить ежемесячный персональный повышающий коэффициент на время исполнения обязанностей руководителя ММО, равный ОД 5 должностного оклада педагогическим работникам, указанным в п.1 настоящего приказа, при наличии средств финансирования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Магомедову П.П.

Начальник МКУ «УОМПС и Т»



Г.К. Абакарова

ПОЛОЖЕНИЕ о муниципальных методических объединениях

1. Общие положения

1.1. Муниципальное методическое объединение педагогов муниципальных образовательных учреждений (далее - ММО) является структурным подразделением муниципального казённого учреждения «Управление образования, молодёжной политики, спорта и туризма» администрации муниципального района «Цунтинский район Республики Дагестан (далее - МКУ «УОМПС и Т» АМР « Цунтинский район РД).

1.2. Методическое объединение педагогов создается на добровольной основе, объединяет педагогов одного предмета или цикла предметов, воспитательного направления.

1.3. Работа ММО строится в соответствии с основными нормативно-правовыми документами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования и науки Республики Дагестан, МКУ «УОМПС и Т» АМР « Цунтинский район РД и в соответствии с данным Положением.

1.4. ММО создается и ликвидируется на основании приказа по МКУ «УОМПС и Т» АМР « Цунтинский район РД.

1.5. Организацию, координацию и учебно-методическое обеспечение деятельности ММО осуществляет МКУ «УОМПС и Т» АМР « Цунтинский район РД

2. Цель деятельности районного методического объединения -

удовлетворение образовательных потребностей педагогов, развитие социально ориентированной мотивации самосовершенствования и повышения качества профессиональной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных учреждениях района, улучшение организации учебно-воспитательного процесса.

3. Задачи районного методического объединения педагогов.

В ходе работы РМО педагогов решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- создание системы информационно-методической поддержки внедрения нового содержания образования, адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, использования новых педагогических технологий и средств обучения по своему предмету, направлению работы;
- отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания, федерального, регионального и школьного компонентов;
- координация деятельности по вопросам преподавания предметов;
- популяризация педагогических инноваций в образовательных учреждениях;

- выявление успехов и затруднений учителей, их профессиональных запросов;
- использование результатов мониторинговых исследований качества образования обучающихся с целью оказания адресной методической помощи;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- участие в процессе аттестации педагогических работников, сопровождение профессионального развития педагогических кадров в межаттестационный период;
- организация и методическое обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических кадров учреждений образования, содействие их творческому росту, профессиональной самореализации;
- оказание методической помощи учителям в работе с одаренными детьми для усиления потенциала участников олимпиады;
- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся;
- утверждение авторских программ педагогов - членов ММО;
- изучение, анализ и оценка результативности образовательного процесса и состояния методической работы в образовательных учреждениях.

4. Организация работы районного методического объединения

4.1. Руководитель ММО назначается приказом МКУ «УОМПС и Т» АМР «Цунтинский район РД из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационные категории

4.2. ММО планирует свою работу на учебный год в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров. Заседания ММО проводятся не реже одного раза в четверть.

4.3. Основные направления работы методического объединения реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение актуальной информацией по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников;
- консультирование по актуальным проблемам образования;
- консультирование педагогов по вопросам социального проектирования, участия в проектах, реализуемых за счёт государственных и частных грантов;
- анализ учебно-методической работы по предмету;
- разработка и анализ олимпиадных заданий;
- изучение передового педагогического опыта;
- освоение новейших достижений в области образования;
- разработка нового содержания образования, программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов;
- участие в опытно-экспериментальной деятельности, разработка, реализация, проведение экспертизы проектов, обобщение и описание результатов работы ОЭР; подготовка к государственной итоговой аттестации.

4.4. Основные формы работы ММО:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания воспитанников и обучающихся;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам;
- работа творческих групп педагогов;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

вопросам общей педагогики и психологии;

- взаимопосещение уроков;
- Школа молодого учителя.

4.5..Руководитель ММО осуществляет общее руководство деятельностью ММО, формирует рабочие группы из числа педагогических работников, имеющих опыт профессиональной деятельности.

4.6.Функции творческой рабочей группы:

- разработка методических рекомендаций по актуальным вопросам школьного образования;
- разработка олимпиадных заданий школьного уровня;
- организация мастер-классов, фестивалей, семинаров, конференций с целью популяризации лучших педагогических практик;
- организация экспертных групп по оценке олимпиадных и конкурсных

- организация участия в конкурсах профессионального мастерства.

4.7. По окончании учебного года методическое объединение проводит анализ своей деятельности, руководитель ММО до 1 июня текущего учебного года составляет аналитический отчет деятельности ММО и предварительный план работы на следующий учебный год.

5.Права районного методического объединения.

РМО имеет право:

5.1.Самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров.

5.2.Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах района.

5.3.Рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

5.4.Рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте.

5.5.Выдвигать от ММО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства.

5.6.Вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории.

5.7.Выдвигать предложения по вопросу поощрения своих членов за успехи в педагогической деятельности.

6.Обязанности руководителя ММО.

- руководит деятельностью ММО;

- консультирует педагогов по вопросам профессиональнопедагогической деятельности;

- анализирует потребности и проблемы в методической деятельности педагогических работников системы образования района, организует работу по повышению квалификации и профессиональному росту педагогов;

- осуществляет текущее и перспективное планирование деятельности ММО;

- координирует деятельность по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта;

- участвует в организации и проведении профессиональных конкурсов;

- контролирует выполнение плана ММО;

- участвует в подготовке материалов по итогам педагогической деятельности для аттестации и участия в профессиональных конкурсах педагогических работников.

7.Обязанности членов ММО.

7.1. Принимать участие в работе методического объединения;

7.2. Повышать уровень своего профессионального мастерства.

7.3.Разрабатывать и создавать методические рекомендации, касающиеся вопросов образования, воспитания и развития;

8. Документация и отчетность ММО.

- Положение о ММО;
- анализ работы ММО за прошедший учебный год;
- план работы ММО на текущий учебный год;
- сведения о темах самообразования педагогов - членов ММО;
- банк данных о педагогах ММО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж; квалификационная категория, награды звание);
- протоколы заседаний ММО;
- утвержденные авторские программы педагогов - членов ММО (при наличии).

9. Критерии оценки работы предметного или межпредметного ММО:

- рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью;
- высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;
- положительная динамика качества обучения;
- овладение современными методами обучения и воспитания;
- своевременное распространение передового педагогического опыта.

10. О поощрении руководителей ММО.

За выполнение обязанностей руководителя районного методического объединения производить надбавку 15% должностного оклада из стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения.