



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ»

368412 РД, МР «Цунтинский район», с. Цунта
ОКПО 02120978 ОГРН 5120536001560

Email: ruo_41@mail.ru тел. 88722-55-06-16
ИНН/КПП 0538003986 053801001

04.05.2023 г.

№ 01-07/ 59

О создании рабочей группы по разбору заявления

В целях неукоснительного соблюдения норм Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»

Приказываю:

1. Создать рабочую группу по рассмотрению заявления учителя географии МКОУ «Цебаринская СОШ».
2. Утвердить рабочую группу в составе:
 - Абакаров Г.К. - начальник МКУ «УОМПС и Т» (председатель);
 - Магомедов Х.А. – методист ИМК МКУ «УОМПС и Т»;
 - Курбаналиев И.Б. – методист ИМК МКУ «УОМПС и Т»;
3. Организовать работу (в случае наличия конфликта интересов) по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов между участниками образовательных отношений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «УОМПС и Т»



Г.К. Абакаров



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(МИНОБРНАУКИ РД)**

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, д. 32, тел.: +7(8722) 67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

03.05.2023 № 06-6556/04-18/23

**МКУ «Управление образования,
молодежной политики, спорта и
туризма» МР «Цунтинский
район»**

**Н. Гаджиева ул., д. 33,
село Кидеро,
Цунтинский район, Республика
Дагестан,
368412**

E-mail: ruo 41@mail.ru

В соответствии с ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 02.05.2006 №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» направляем для рассмотрения по компетенции обращение граждан.

Просим обеспечить объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения.

Кроме того, при необходимости просим инициировать проверку по изложенным в обращении фактам.

О результатах рассмотрения, с приложением необходимых материалов, просим сообщить в Управление надзора и контроля в сфере образования Минобрнауки РД, по адресу электронной почты: u.nadzora@yandex.ru, в срок до 04.05.2023.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

**Первый
заместитель
министра**

М.Т. Магомедова
8(8722)56-04-61

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0CD43B277B1B678A6B02CD850E5B7B19
Далгатова Анла Османгаджиевна
Действителен с 29.03.2022 по 22.06.2023

А.О. Далгатова

Председателю Следственного комитета
Российской Федерации Быстрикину А.И.
от родителей и коллектива МКОУ «Цебаринская СОШ»
Республики Дагестан Цунтинского района с.Цебары.

Коллективная жалоба

Прошу провести проверку и защитить наши права и права наших детей по следующим обстоятельствам.

Последние четыре месяца в нашей школе сложилась крайне негативная обстановка. Причиной этому послужило назначение учителя истории Магомедова М.Н. на должность врио директора школы и.о. главы МР «Цунтинский район» Гамзатовым А.А. Мы хорошо помним такое же положение в 2020-2021 уч. году, когда бывший глава МР «Цунтинский район» Магомедов Ш.А. тоже назначал нынешнего врио директора Магомедова М.Н. руководителем школы и причины и последствия этого назначения. Нас беспокоит вопрос: а кто же приходит на смену каждый раз? Занять директорский пост рвется невежа и невежда, «кноть без палочки», который даже не имеет понятия о предстоящей работе. Мы думаем, что нельзя принимать на должность руководителя ОО того, кто не прошел соответствующую профессиональную переподготовку, не possuiл гражданскую зрелость, мудрость и формирование человеческих отношений. Если нарушить это правило, в итоге пострадает качество управления школой и, как следствие, качество образования в ней. А это то, что именно происходит на данный момент в нашей школе.

Перечислим лишь некоторые грубые нарушения в работе руководителя нашей школы Магомедова М.Н. за эти четыре месяца

1. Злоупотребляет своими должностными полномочиями ст.285 УК РФ
- а) при распределении учебной нагрузки с ноября по январь допущены грубые нарушения. Кроме 1 ставки должности директора школы Магомедов М.Н. ведет еще учебную нагрузку около 19 часов, когда как нагрузка некоторых учителей достигает максимум 12-16 часов. Более того заведует кабинетом, является руководителем центра образования «Точка роста» и выполняет функцию классного (руководителя).
- Это все он тщательно скрывает, указав на справках по заработной плате все это на другом доверенном педагоге. Но проверить эти факты можно по классным журналам. Большинство уроков Магомедовым М.Н. не проводятся, а проведенные уроки в основном проходят в дирекции, а не в кабинете истории.
- б) на должность воспитателя группы кратковременного пребывания детей директором Магомедовым М.Н. назначена сноха Магомедова Ж.А. без соответствующего образования и опыта. Свои трудовые обязанности не исполняет и на работу вообще не появляется. А заработная плата идет в карман свекра.
- в) должность старшего вожатого руководителем незаконно переименована на должность оператора ЭЕМ и тем самым нанят для себя личного секретаря.

2. Полугодовые контрольные работы по основным предметам показали такие результаты, что страшно даже озвучить. Причины: Неумения руководителя

мотивировать родителей, учителей и учеников. Не обладает необходимым уровнем профессиональной компетентности.

3. За четыре месяца работы на должности руководителя школы Магомедов М.И. ни разу не представил справки по заработной плате для ознакомления работников и не ознакомил педагогического коллектива с тарификацией на 2023 год тем самым нарушает наши трудовые и конституционные права.

Обращения в УО района и в администрацию района остались без ответа.

Согласно статье 43 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на образование. Принципы государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования закреплены в статье 3 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Вместе с тем, данная ситуация нарушает права наших детей на получение образования и отрицательно влияет на весь учебный процесс в школе.

Прошу принять меры к виновным лицам и избавить нас от нерадивого руководителя; обеспечить нашим детям возможность реализации их права на образование; обеспечить соблюдение трудовых прав коллектива и впредь не допускать возникновения таких ситуаций.

Принять к лицам, допустившим нарушение наших прав, установленные меры ответственности и обязать работодателя осуществлять свою деятельность строго в рамках закона РФ.