

Утверждено  
постановлением МР  
«Цунтинский район»  
Республики Дагестан  
от 22 января 2025г. № 14

**Положения об оплате труда руководителям государственных казенных образовательных учреждений МР «Цунтинский район» и установление размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением.**

1. Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, образовательных учреждений, находящихся в МР «Цунтинский район» и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года N 345.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года N 184. (в ред. Приказа Минобрнауки Республики Дагестан от 30.08.2024 N 01-02-1-815/24)

3. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Приказа Минобрнауки Республики Дагестан от 30.08.2024 N 01-02-1-815/24)

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, принимается Администрацией МР «Цунтинский район»

4. К компенсационным выплатам относятся:

- надбавка за работу в сельской местности - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25%;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в

том числе с задержкой психического развития) - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%;

- надбавка за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%.

5. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

1) от 3 до 5 лет - 5%;

2) от 5 до 10 лет - 7%;

3) свыше 10 лет - 10%.

При исчислении стажа учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя образовательного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению администрации МР «Цунтинский район» и оформляются постановлением администрации МР «Цунтинский район»

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = 3\text{Пср} \times K,$$



где:

О рук. - должностной оклад руководителя;

ЗП<sub>ср</sub> - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения

К - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, перечень которых определен приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 26 сентября 2023 г. N 02-02-3-943/2.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

10. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$З_{п\text{ ср.}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Ч}_{\text{исл.}} \times \text{п}}$$

З<sub>пср</sub>. - средняя заработная плата работников учреждения;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения;

Ч<sub>исл.</sub> - утвержденная штатная численность работников учреждения;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации - нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования юридического лица.

11. В случае если в организации невозможно рассчитать среднюю заработную плату ввиду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

12. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, оценка качества образования и т.д.) согласно объемным показателям, характеризующих масштаб управления образовательными организациями.

13. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающие масштаб и уровень управления в зависимости от групп по оплате труда:

### **Дошкольные образовательные учреждения**

Группа по оплате труда - 1:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
251 и выше	1,8
201 - 250	1,7
151 - 200	1,6

Группа по оплате труда - 2:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
101 - 150	1,5

Группа по оплате труда - 3:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
51 - 100	1,4

Группа по оплате труда - 4:

Сумма баллов по объемным	Повышающий коэффициент
--------------------------	------------------------



показателям	
0 - 50	1,3

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления  
дошкольными образовательными учреждениями:**

N	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (далее - ДОО)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии;  0 баллов - имеются предписания надзорных органов	10
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОО, поступивших в Минобрнауки РД	2 балла - при отсутствии жалоб;  0 баллов - при наличии жалоб	
		1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	3 балла - отсутствие нарушений;  0 баллов - при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственного	2.1. Повышение информационной открытости	5 баллов - наличие государственного	10

	- общественного управления	управления дошкольной образовательной организацией (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей)	-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	
		2.2. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие действующего совета; отчетов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления и т.д.)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	
3.	Информационная открытость	Наличие официального сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", размещение на нем информации о деятельности дошкольной образовательной организации; своевременность и качество оформления документации, соблюдение требований к	5 баллов - наличие сайта и соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности	5

		структуре официального сайта образовательной организации в информационно- телекоммуникационно й <u>сети "Интернет" и</u> <u>формату</u> <u>представления</u> <u>информации,</u> утвержденных <u>приказо</u> <u>м Рособрнадзора от 14</u> <u>августа 2020 г. N 831</u>		
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	5
5.	Реализация мероприятий, направленных на работу по выявлению и развитию талантливых детей	Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	На муниципально м уровне - 2 балла; на республиканск ом уровне - 3 балла; на всероссийском или международно м уровнях - 6 баллов	6
6.	Реализация программ дополнительного образования	Охват детей старше 5 лет дополнительным образованием в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 -	5



	на базе образовательной организации		95%; 2 балла - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	
7.	Профессиональное развитие	7.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию	1 балл - не менее 40%; 3 балла - не менее 60%; 5 баллов - не менее 80%	19
		7.2. Наличие в ДОО экспериментальной, инновационной, стажировочной площадки. Примечание: баллы суммируются	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень	
		7.3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет, к общей численности педагогических работников ДОО	3 балла - 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов - ниже 100%	
		7.4. Результативность участия коллектива в региональных и федеральных конкурсах, проектах	4 балла - победитель республиканского конкурса "Детский сад года";	



	<p>2 балла - призер республиканск ого конкурса "Детский сад года";</p> <p>5 балла - победа (призерство) коллектива в федеральных конкурсах, грантах;</p> <p>3 балла - победа (призерство) коллектива в республиканск их конкурсах, грантах, рейтингах на республиканск ом уровне.</p> <p>Примечание: баллы устанавливают ся сроком на 3 года</p>
7.5. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	<p>3 балла - на федеральном уровне;</p> <p>2 балла - на республиканск ом уровне;</p> <p>1 балл - на муниципально м уровне.</p> <p>Примечание: баллы</p>

			устанавливают ся сроком на 1 год	
8.	Организация вариативных форм предоставления дошкольного образования	Организация работы ГКП, ЦИП, лекотек, семейных групп	5 баллов - наличие вариативных форм предоставления ДО	5
9.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ограниченным и возможностями здоровья дошкольного образования по адаптированны м программам дошкольного образования	Наличие групп компенсирующей (комбинированной, оздоровительной) направленности	5 баллов - наличие групп компенсирующ ей (комбинирован ной, оздоровительно й) направленност и	5
10	Профессиональ ные достижения руководителя	10.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ДОО (за календарный год)	3 балла - при позитивной динамике;  2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне. Устанавливают ся дополнительны е баллы при позитивной динамике:  на 50% - 2	14



			балла; на 100% и выше - 3 балла	
		10.2. Личное участие руководителя ДОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень;  2 балла - региональный уровень;  1 балл - муниципальны й уровень.  Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессиональ ного мастерства устанавливают ся сроком на 3 года	
		10.3. Профессиональная экспертная деятельность	5 баллов - за участие в экспертной деятельности	
11 .	Контингент	Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника) - 0,5 балла	0,5